

GESTION DES AGES - ELARGISSEMENT DES COMPÉTENCES DANS LE SECTEUR DE L'AUDIOVISUEL

Le PDD est centré sur les technologies de la communication et plus particulièrement sur l'introduction de la diffusion numérique avec les changements que cela entraîne en termes de qualifications et de compétences requises des employés du secteur de l'audiovisuel. Un autre facteur important ayant motivé ce PDD est le vieillissement des forces de travail. Il est nécessaire d'aider les travailleurs âgés à établir un plan de carrière passant par une formation aux nouvelles technologies et de favoriser le transfert de connaissances entre les travailleurs âgés et les jeunes générations.

Le PDD vise à apporter un soutien et des formations aux groupes cibles de travailleurs du secteur de l'audiovisuel. Ces groupes cibles sont les plus de 50 ans, les femmes et les employés peu qualifiés. Les employeurs impliqués dans le projet relèvent tous du secteur de l'audiovisuel et ont tous eu à modifier leur gestion des ressources humaines pour aider et motiver les travailleurs âgés à suivre des formations tout au long de leur carrière et pour encourager le transfert de connaissances entre les plus âgés et les plus jeunes.

La finalité générale et les objectifs reposent sur l'organisation de l'accès des travailleurs âgés du secteur à un enseignement ou une formation en vue d'accroître leurs motivations et leurs attentes en matière de développement professionnel. De même, un aspect essentiel des activités du PDD est d'aider les femmes et les travailleurs peu qualifiés à se développer et à acquérir des qualifications hors de leur champ professionnel.

Des centres de formation tout au long de la vie sont créés dans 15 régions françaises pour permettre aux travailleurs d'étudier, de se former et d'apprendre à utiliser les nouvelles technologies. Ils ont plusieurs moyens d'aider les individus, notamment en promouvant la formation tout au long de la vie par la création de passerelles entre les différents métiers et en permettant aux individus d'acquérir des compétences et des qualifications plus générales. Ceci s'inscrit bien dans l'objectif opérationnel de mise en place de trajectoires de développement professionnel pour les employés et de définition d'itinéraires explicites de développement de carrière. Les activités du projet favorisent également le transfert de connaissances entre les générations.



L'impact global désiré est de faire comprendre la valeur des compétences et de l'expérience des travailleurs âgés, ainsi que de générer les changements appropriés dans les procédures et les politiques des RH des entreprises, afin d'en tenir compte et de favoriser le transfert de qualifications. Par ailleurs, il est également essentiel d'encourager et de motiver les travailleurs âgés à acquérir de nouvelles compétences technologiques dans le secteur de l'audiovisuel.

Informations sur le PDD

Etat membre: France

Référence du PDD: FR-NAT-2001-10811

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu